

令和 05年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 渋川市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	77.3 %
全職員	58.8 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	99.2 %
本庁課長相当職	96.5 %
本庁課長補佐相当職	96.5 %
本庁係長相当職	97.3 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	93.7 %
31～35年	93.5 %
26～30年	94 %
21～25年	93.6 %
16～20年	90.6 %
11～15年	90.8 %
6～10年	90.8 %
1～5年	84 %

【説明欄】

・休職等の場合には、減額支給等の影響を勘案し、算定しています。

・指導主事の勤続年数については、前職を含んだ勤続年数として算定しています。

・扶養手当の受給者に占める男性の割合は88%、住居手当の受給者に占める男性の割合は70%となっています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。