

請 願 ・ 陳 情 文 書 表

令和4年12月定例会

受 理 番 号	8	受 理 年 月 日	令 和 4 年 1 1 月 9 日
請 願 ・ 陳 情 者	群馬県前橋市本町3-9-10 群馬県医療労働組合連合会 執行委員長 出浦 匠人		
紹 介 議 員	角田 喜和		
付 託 委 員 会	教育福祉常任委員会		
<p>安全・安心の医療・介護実現のため人員増と処遇改善を求める 請願書</p> <p><b>【請願趣旨】</b></p> <p>新型コロナウイルス感染の拡大により、入院が必要にもかかわらず入院できない「医療崩壊」や、介護を受けたくても受けられない「介護崩壊」が現実となりました。これは、感染対策の遅れはもちろんのこと、他の先進諸国と比べても圧倒的に少ない医師や看護師、介護職員や保健師の不足が根本的な原因です。人手不足が長年続いている状況を解消するためには、OECD平均以下の看護師の賃金収入など、ケア労働者の処遇改善は待たなしの状況にあり、16時間を連続で働き続けなくてはならない過酷な長時間夜勤や、寝る間もない極端に短い勤務と勤務の間隔などを解消するために、労働時間規制を含めた実効ある対策は、猶予できない喫緊の課題です。</p> <p>毎年のように発生している自然災害時の対応や、新たな感染症に備えるためにも、平常時から、必要な人員体制の確保を国の責任で行い、対策の中心となる公立・公的病院や保健所の拡充など機能強化を強く求めます。そして国民誰もが安心して医療・介護を利用できるよう、保険料や一部負担金の負担軽減も必要ではないでしょうか。</p> <p>以上の趣旨から、下記事項につき、地方自治法第99条に基づく国に対する意見書を議決していただけるよう請願いたします。</p> <p><b>【請願項目】</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>安全・安心の医療・介護を実現するため、医師・看護師・介護職員などの配置基準を抜本的に見直し、大幅に増員すること。また、安定した人員確保のためにも、ケア労働者の賃上げを支援すること。</li> <li>医療や介護現場における「夜勤交替制労働」に関わる労働環境を抜本的</li> </ol>			

に改善すること。

- ①労働時間の上限規制や勤務間インターバル確保、夜勤回数の制限など、労働環境改善のための規制を設け、実効性を確保するための財政的支援を行うこと。
  - ②夜勤交替制労働者の週労働時間を短縮すること。
  - ③介護施設や有床診療所などで行われている「1人夜勤体制」をなくし、複数夜勤体制とすること。
- 3 新たな感染症や災害対策に備えるため、公立・公的病院を拡充・強化し、保健所の増設など公衆衛生体制を拡充すること。
  - 4 患者・利用者の負担を軽減すること。