

## 令和7年5月 渋川市議会議長記者会見

- 日時 令和7年5月29日（木）  
午後1時30分から
- 場所 市役所本庁舎3階 応接室

- 1 市議会議員による職員へのハラスメントに係るアンケート調査の結果について
- 2 その他

## 市議会議員による職員へのハラスメントに係る アンケート調査の結果について

### 1 アンケート調査の目的

渋川市議会では、ハラスメントの防止、根絶に努め、市民から信頼される議会を目指すことを決意し、「渋川市議会ハラスメント防止条例」を令和6年12月に制定、令和7年4月1日から施行している。

今般、本条例に基づき、議員によるハラスメント根絶の一環として実態を把握するため、アンケート調査を実施した。

### 2 対象者 正職員、再任用職員 728人

※職員総数764人から病休、育休等取得者36人を除いた数

### 3 実施期間 令和7年5月7日（水）から20日（火）まで

### 4 対象期間 令和5年2月20日（現職市議会議員の就任日）から令和7年3月31日まで

### 5 回答方法 庁内イントラネットのアンケート機能により匿名で回答

### 6 回答者数 576人（回答率79.1%）

### 7 その他

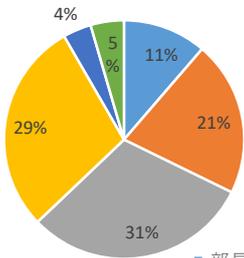
（1） 令和7年5月27日 各派代表者会議で報告

（2） 令和7年5月28日 職員へ結果の公表

# 市議会議員による職員へのハラスメントに係るアンケート調査 集計結果

## 1. 回答者に関する調査

問1 現在の職位

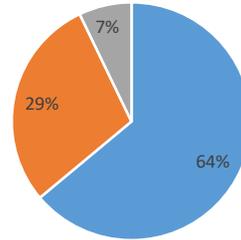


|                 |     |
|-----------------|-----|
| 部長・参事・課長級       | 65  |
| 課長補佐・統括主幹・管理主幹級 | 121 |
| 主幹・主査級          | 176 |
| 主任・主事級          | 166 |
| 再任用職員           | 22  |
| 回答しない           | 26  |
| 合計              | 576 |

n=576

- 部長・参事・課長級
- 課長補佐・統括主幹・管理主幹級
- 主幹・主査級
- 主任・主事級

問2 性別

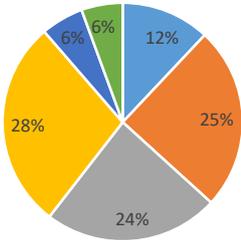


|       |     |
|-------|-----|
| 男性    | 368 |
| 女性    | 167 |
| 回答しない | 41  |
| 合計    | 576 |

n=576

- 男性
- 女性
- 回答しない

問3 年齢層



|           |     |
|-----------|-----|
| 10歳代～20歳代 | 69  |
| 30歳代      | 143 |
| 40歳代      | 136 |
| 50歳代      | 163 |
| 60歳以上     | 33  |
| 回答しない     | 32  |
| 合計        | 576 |

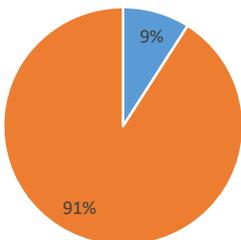
n=576

- 10歳代～20歳代
- 30歳代
- 40歳代
- 50歳代
- 60歳以上
- 回答しない

## 2. 回答者自身が受けたハラスメントの調査

問4 現職の市議会議員からの

### ハラスメント行為の有無

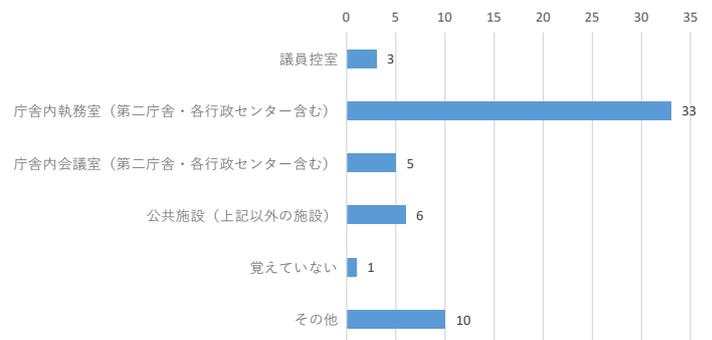


|    |     |
|----|-----|
| ある | 52  |
| ない | 524 |
| 合計 | 576 |

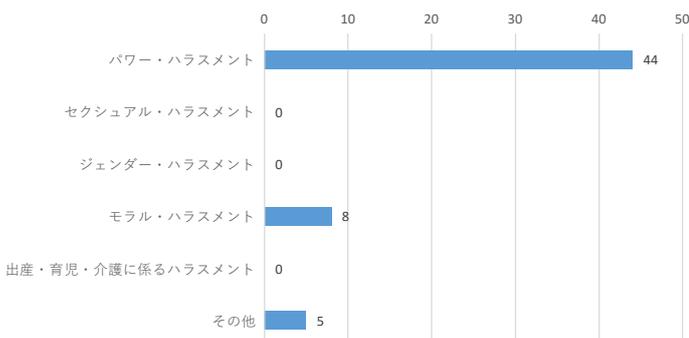
n=576

- ある
- ない

問5 ハラスメント行為を受けた場所（複数回答）



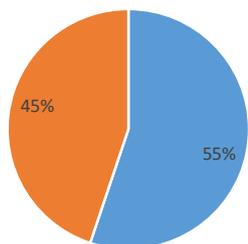
問6 ハラスメント行為の種類（複数回答）



問6-2 「パワー・ハラスメント」の具体的な内容（複数回答）



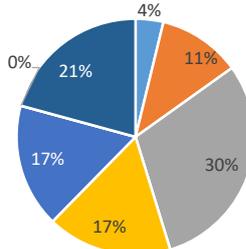
問7 ハラスメント行為者の記載



|       |    |
|-------|----|
| 回答あり  | 27 |
| 回答しない | 25 |
| 合計    | 52 |

■ 回答あり ■ 回答しない

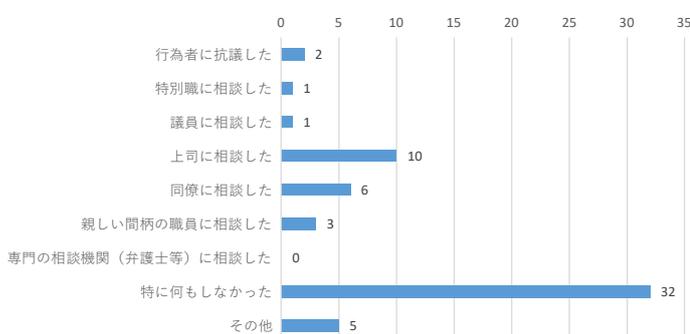
問8 ハラスメント行為を受けたときの職位



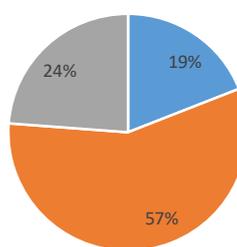
|                 |    |
|-----------------|----|
| 部長級             | 2  |
| 参事・課長級          | 6  |
| 課長補佐・統括主幹・管理主幹級 | 16 |
| 主幹・主査級          | 9  |
| 主任・主事級          | 9  |
| 再任用職員           | 0  |
| 回答しない           | 11 |
| 合計              | 53 |

■ 部長級 ■ 参事・課長級  
■ 課長補佐・統括主幹・管理主幹級 ■ 主幹・主査級  
■ 主任・主事級 ■ 再任用職員

問9 ハラスメント行為を受けた際の対応  
(複数回答)



問9-2 問9で「相談した」結果



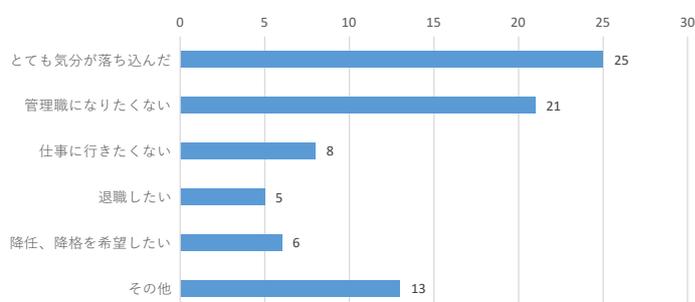
|       |    |
|-------|----|
| 解決した  | 4  |
| 解決しない | 12 |
| その他   | 5  |
| 合計    | 21 |

■ 解決した ■ 解決しない ■ その他

問9-3 問9で「何もなかった」理由  
(複数回答)

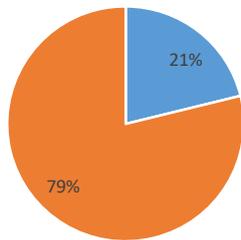


問10 ハラスメント行為を受けてどう感じたか  
(複数回答)



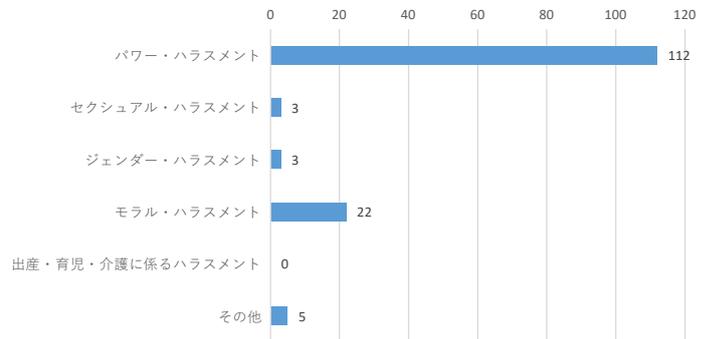
### 3. 回答者が見聞きしたハラスメントの調査

問1 1 自分以外の職員へのハラスメント行為を  
見たり聞いたりしたことはあるか

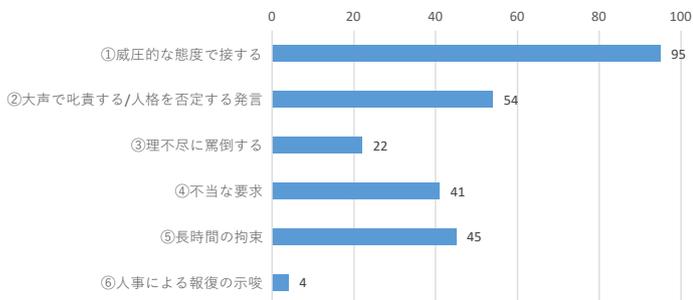


■ ある ■ ない

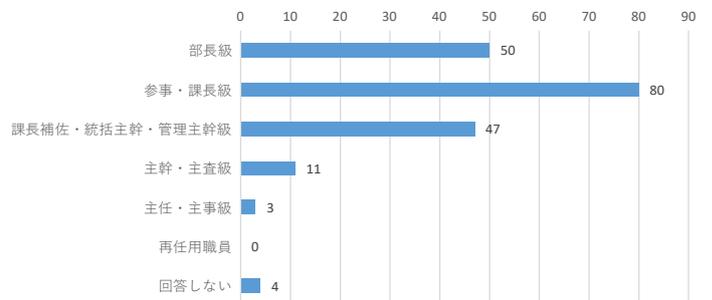
問1 2 ハラスメント行為の種類（複数回答）



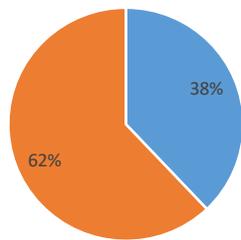
問1 2 「パワー・ハラスメント」の具体的な内容  
（複数回答）



問1 3 ハラスメント行為を受けた職員の職位  
（複数回答）

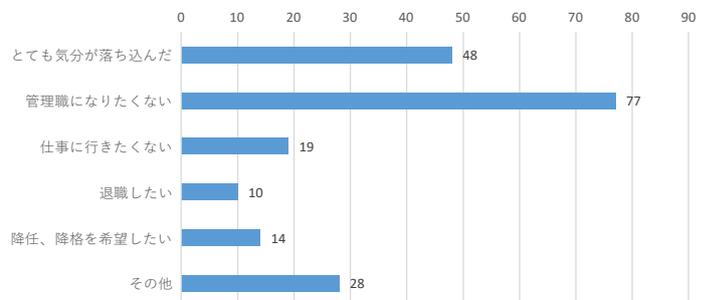


問1 4 ハラスメント行為者の記載



■ 回答あり ■ 回答しない

問1 5 ハラスメント行為を見聞きしてどう感じたか  
（複数回答）



市議会議員による職員へのハラスメントに係るアンケート調査 記述回答  
(要約し、類似意見はまとめて記載しています)

**回答者自身が受けたハラスメントの調査**

|                                |
|--------------------------------|
| <b>「問5 ハラスメント行為を受けた場所」 その他</b> |
| 電話 (4件)                        |
| 議員控室の廊下 (2件)                   |
| 自宅                             |
| 外 (工事現場)                       |

|                             |
|-----------------------------|
| <b>「問6 ハラスメント行為の種類」 その他</b> |
| 政党機関誌の購買の斡旋                 |

|   |     |
|---|-----|
| <b>「問6-2 具体的なハラスメント行為の内容」</b>   |     |
| <b>どう喝、威圧的な態度等</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ 脅し、恫喝、職員を威圧的に見下す態度</li> <li>・ 職員のハラスメント対策に対する苦情 (公僕である職員が多少の苦情をハラスメントと言うのはおかしい等)</li> <li>・ 体調不良でも出勤するよう言われた</li> <li>・ 議員から求められた対応の結果への不満を怒鳴られた</li> <li>・ 市の対応がおかしいとの決めつけ</li> <li>・ 議場など公の場で人格を否定する発言</li> <li>・ 執務室に入ってきて、あいさつがない、お前は2回目だと言われた</li> <li>・ 複数の議員がいる議員控室で、関与していない内容を聞かれたため知らないことを何度か伝えたが、必要以上に問い詰められた</li> </ul> | 12件 |
| <b>過度・不当な要求</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ 補助対象外案件への補助金の受付の強要</li> <li>・ 議員が自分で作成すべき書類の作成の強要</li> <li>・ 支援者からの相談を受け、通常認められない事務手続の要求</li> <li>・ すでに契約締結済みの工事の内容の変更の要求</li> </ul>  | 4件  |
| <b>執務室での行為、時間外や長時間の拘束等</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ 執務室への侵入</li> <li>・ 時間外の長時間居座り、自説が正しく市が間違っている前提でこちらの説明を理解しようとしな</li> </ul>  | 2件  |
| <b>その他</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ 政党機関誌の購入の勧誘・斡旋 (2件)</li> <li>・ 執務時間中にも関わらず飲食の提供を無理矢理受けさせられた</li> <li>・ 個人の情報 (現住所や出身地・出身校、年齢) を尋ねられた</li> </ul>  | 5件  |

|  |  |
|--|--|
| <b>「問9 ハラスメント行為を受けた際の対応」その他</b>        |  |
| 特別職及び上司等に経緯等を報告した（3件）                  |  |
| 執務時間中のため、飲食提供を受けない旨を伝えましたが、高圧的な態度で制された |  |
| 上司に対応を依頼                               |  |

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>「問9-2 問9で「相談した」結果」その他</b> |  |
| 議員の要望を受け入れた（2件）              |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>「問9-3 問9で「何もしなかった」理由」その他</b>                       |  |
| 上司が自分は気にならないし気にしないと言っていたため、行動することで上司に迷惑がかかる可能性があると思った |  |
| 上司と同席していたため   |  |

|   |     |
|---|-----|
| <b>「問10 ハラスメント行為を受けてどう感じたか」その他</b>  |     |
| <b>議員の資質に関すること</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 議員の立場を勘違いしている、偉そうな態度が不快</li> <li>・ 時間外に徒党を組んで声高に自説を唱える議員が情けない</li> </ul>  | 3件  |
| <b>業務への支障に関すること</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員の個人携帯への連絡は疑問</li> <li>・ 業務時間の圧迫</li> </ul>   | 2件  |
| <b>その他</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 関わりたくない</li> <li>・ 議員に言われたことを何でも引き受ける上司への疑問</li> <li>・ 庁内のハラスメントの方が重大だが調査しないのか</li> <li>・ 一般的にはパワハラに当たるが、議員の性格は承知しており、気分が落ち込むことはなかった</li> <li>・ とても気分が悪かった、憂鬱な気分になった</li> <li>・ 議員本人にハラスメントの自覚がない</li> <li>・ 理不尽に思い、怒りが沸いた</li> </ul> | 12件 |

### 3. 回答者が見聞きしたハラスメントの調査

|                                   |
|-----------------------------------|
| <b>「問12 見聞きしたハラスメント行為の種類」 その他</b> |
| 恫喝等                               |
| 政党機関誌の購入の勧誘・強要（3件）                |
| 外部の人と一緒に来て、その人がすごく高圧的な態度をとっていた    |

|  |     |
|--|-----|
| <b>「問12 見聞きした具体的なハラスメント行為の内容」</b>  |     |
| <b>どう喝、威圧的な態度等</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ 恫喝、威嚇、脅迫</li> <li>・ 大声での叱責</li> <li>・ 議員の要求を飲まないと言ったと予算を否決するとの脅し</li> <li>・ 市民もいる窓口で職員を身振り・ものまねで馬鹿にする</li> <li>・ 録音しながら威圧的に言い寄られた</li> <li>・ 議員控室で複数の議員に囲まれて質問を受け、議員の想定と違う回答であったためうそを疑われ、こちらの説明が正しいと理解され、解放されるまでに時間がかかった</li> </ul>                       | 11件 |
| <b>不快感を与える行為</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ いやらしい発言、マスクを外すようしつこく迫る</li> <li>・ 婚活関連の主張は不快</li> </ul>   | 2件  |
| <b>議会における行為</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員を追い込む威圧的な質問の仕方が不快</li> <li>・ 本会議や委員会で望まない答弁を遮ったり、ヤジや睨みつける行為</li> <li>・ 予算委員会審査の発言回数を守らず自席で質問し続ける行為。職員の答弁が足りていなければ、何の答弁が漏れているかを質問者ではなく委員長が整理するべき</li> </ul>   | 6件  |
| <b>過度・不当な要求</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ 一般質問原稿を職員に作成させる行為</li> <li>・ 担当課が法令・基準に基づき、平等性、優先順位を考慮した結果お断りした案件を特別職や幹部に直談判しねじ込む行為</li> <li>・ 威圧的な態度で要望を通そうと圧力をかける</li> <li>・ 自分の支援者や親しい市民に言われたことを優先的に対応させようとする</li> <li>・ 議員は調査権があるからと、会議室や執務室の中の物を見せるよう威圧的に言われた</li> </ul>                                | 8件  |
| <b>執務室での行為、時間外や長時間の拘束等</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ 声もかけずに執務室へ入り込んで椅子にふんぞり返り、自身の主張を長時間話し続ける</li> <li>・ 業務時間外に来庁し、1時間以上窓口で対応を求める</li> <li>・ 休日含め時間内外に個人携帯に連絡が入り、対応を求められる</li> <li>・ 時間外は事務局を通すなどのルールの明確化を</li> <li>・ 対応に納得がいけないと電話・来庁の頻度が高まり、本来の業務に大変な支障</li> <li>・ 現地確認の名目での呼び出し、怒鳴り、長時間拘束</li> </ul> | 10件 |
| <b>政党機関誌の購入の勧誘・強要</b>  | 6件  |
| <b>その他</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>・ 起案が遅れたことの追求</li> <li>・ 議員からの要求を断ったことへの苦情、要望の実現困難に対する不満</li> </ul>   | 2件  |

| 「問15 ハラスメント行為を見聞きしてどう感じたか」その他  |     |
|--|-----|
| <b>体調に関すること</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・気分が悪くなり、吐き気を催した</li> <li>・当該議員が来るたび胃がムカムカし、冷や汗が出る</li> <li>・窓口や廊下、庁舎外で見かけても緊張する</li> <li>・自分の考えと違う説明は受け入れない態度を見て、自分が言われたらどう対応すべきか考え込んでしまい、憂鬱な気分になった</li> </ul>   | 4件  |
| <b>業務への支障に関すること</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・業務に集中できなくなった</li> <li>・仕事のモチベーションが下がる</li> <li>・職員（部下）に嫌な思いをさせてしまった</li> </ul>   | 4件  |
| <b>昇進・退職等人生に関わること</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・退職したいが生活のため難しい</li> <li>・威圧的な質疑を議会として容認されるものか考えを明らかにしてほしい。容認されるなら管理職になりたくない</li> </ul>   | 2件  |
| <b>議員の資質に関すること</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・議論の本質が分かっていない、理論的な質疑ができないのか疑問</li> <li>・議員の質を疑う、情けない</li> <li>・市民の代表とは思えない言動が、非常に残念で恥ずかしい</li> <li>・冷静に対話ができない人や、相手を威嚇して要望を通そうとする人は、議員になるべきではない</li> <li>・渋川市議の法倫理・道徳観の著しい欠如を日々感じている</li> <li>・議員の立場を勘違いしている。偉そうな態度が不快</li> <li>・本人にハラスメントの自覚がないので改善しない</li> <li>・不快感を感じた、幻滅した</li> <li>・市のため、市民のための発言や態度か疑問</li> </ul> | 17件 |
| <b>議員との関わりのルール化</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・政党機関誌の販売を市として禁止、または購入が難しくなるような措置をとってほしい。事務局で購入希望を取りまとめるなど、議員との接触を極力少なくしてほしい</li> <li>・苫小牧市は代表質問を職員に作らせることを禁じる決議を全会一致で可決した。同じくルール化してほしい</li> <li>・予算委員会審査の発言回数 of 形骸化は、足りない答弁は委員長が整理し、質問者は自席ではしゃべらないようルールを明確化すべき</li> <li>・事務局は何をしているのか</li> </ul>  | 4件  |
| <b>その他</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・脅されても気持ちを強く持ち毅然と対応し、隙を与えないようにしなければならない</li> <li>・一人で会派室に行ってはいけない</li> <li>・自分がいつか受ける立場になることが恐ろしい</li> </ul>   | 5件  |