

令和08年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 渋川市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	90.8	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	81.6	%
全職員	61.1	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	97.4	%
本庁課長相当職	98.1	%
本庁課長補佐相当職	98.3	%
本庁係長相当職	98	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	99.6	%
31～35年	97.7	%
26～30年	95.8	%
21～25年	91.1	%
16～20年	92.1	%
11～15年	89.3	%
6～10年	90.5	%
1～5年	91.4	%

【説明欄】

- ・休職等の場合には、減額支給等の影響を勘案し、算定しています。
- ・指導主事の勤続年数については、前職を含んだ勤続年数として算定しています。
- ・扶養手当の受給者に占める男性の割合は86%、住居手当の受給者に占める男性の割合は72%となっています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。