

## 令和7年度 女性活躍推進法に基づく渋川市特定事業主行動計画の実施状況について

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、以下のとおり実施状況を公表します。

### 1 目標値の達成状況

| 目標項目                      |           | R3年度   | R4年度   | R5年度   | R6年度   | R7年度   | R3～7年度の<br>平均値 | 目標値                       |
|---------------------------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|---------------------------|
| ①管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（％） |           | 22.6%  | 22.2%  | 24.6%  | 25.6%  | 29.5%  | 24.9%          | R3～7年度の<br>平均値で<br>25％以上  |
| ②採用した職員に占める女性職員の割合（％）     | 一般事務      | 42.9%  | 58.8%  | 41.2%  | 50.0%  | 68.4%  | 52.3%          | R3～7年度の<br>平均値で<br>25％以上  |
|                           | 技師        | 0.0%   | 0.0%   | 33.3%  | 0.0%   | 0.0%   | 33.3%          |                           |
|                           | 保健師       | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0%         |                           |
|                           | 栄養士       | 100.0% | 採用無し   | 100.0% | 採用無し   | 採用無し   | 100.0%         |                           |
|                           | 保育士・幼稚園教諭 | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0%         |                           |
|                           | 合計        | 52.4%  | 57.1%  | 52.0%  | 51.7%  | 69.6%  | 56.6%          |                           |
| ③男女別の育児休業取得率（％）           | 男性        | 59.3%  | 52.9%  | 73.7%  | 100.0% | 81.0%  |                | R7年度までに<br>男性職員を<br>30％以上 |
|                           | 女性        | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% | 100.0% |                |                           |

### 2 女性活躍推進に関する取組

（１）新採用職員を対象に、女性活躍の推進や特定事業主行動計画の内容をテーマとした研修を実施しました。

（２）職員に対して行動計画目標値の達成状況を周知して、情報を共有しました。